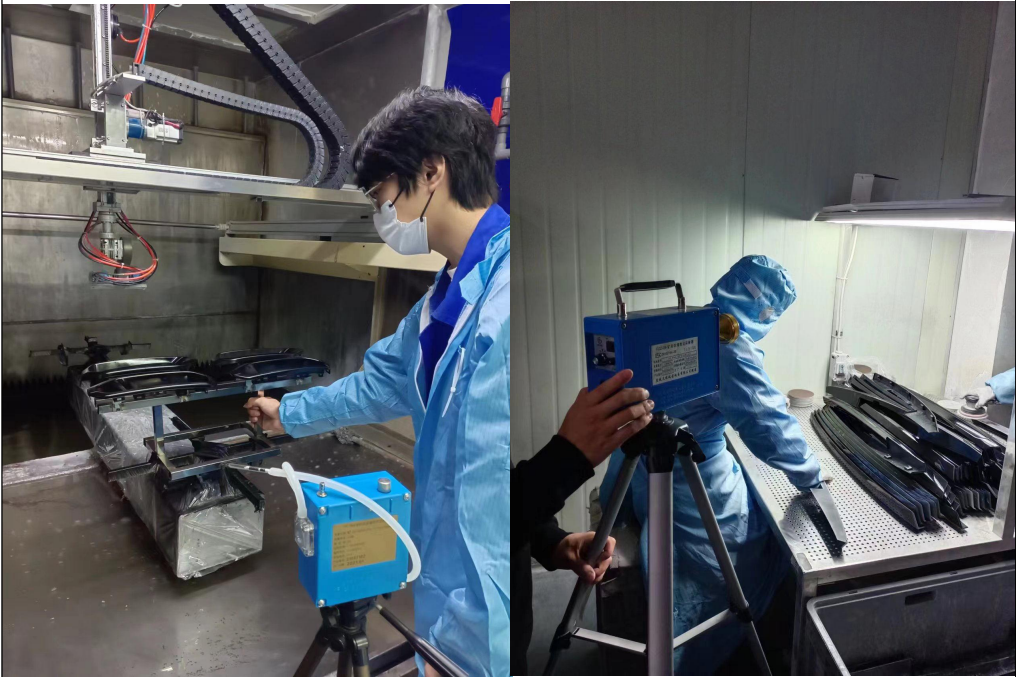


|                 |                                                                                                                                                                     |        |                        |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------------------|
| 建设单位/<br>用人单位名称 | 合肥晟泰克模塑科技有限公司                                                                                                                                                       |        |                        |
| 建设单位/<br>用人单位地址 | 安徽省合肥市肥西县桃花工业园湖东路与文山路交口                                                                                                                                             |        |                        |
| 评价报告名称          | 合肥晟泰克模塑科技有限公司职业病危害现状评价报告                                                                                                                                            |        |                        |
| 项目简介            | <p>合肥晟泰克模塑科技有限公司成立于 2012 年 4 月 6 日,于 2016 年建成投产运行至今,厂址位于安徽省合肥市肥西县桃花工业园湖东路与文山路交口。</p> <p>目前企业劳动定员 79 人,其中车间生产及辅助人员 56 人,后勤、管理人员 23 人,生产采用白班制,8h/班, , 年工作约 280 天。</p> |        |                        |
| 现场调查人           | 陈超、王岩                                                                                                                                                               | 现场调查时间 | 2023 年 3 月 28 日        |
| 采样人员            | 王岩、周文丽                                                                                                                                                              | 现场采样时间 | 2023 年 4 月 3 日-5 日     |
| 检测人员            | 江孟琦、朱琳                                                                                                                                                              | 检测时间   | 2023 年 4 月 6 日-4 月 8 日 |
| 建设单位/用人单位陪同人    | 董兆龙                                                                                                                                                                 |        |                        |
| 影像资料（采样）        |                                                                                 |        |                        |

影像资料（评审）



评价结论与建议

用人单位属于职业病危害严重的用人单位。同时依据《国家卫生健康委办公厅关于公布建设项目职业病危害风险分类管理目录的通知》（国卫办职健发〔2021〕5号）规定的内容，用人单位属于第三大项C制造业中—C292塑料制品业，属于职业病危害严重行业。

#### （一）工程技术措施

1、针对破碎、打磨岗位产噪强度较高，建议采取隔声、基础减振等措施，在破碎房、打磨房设置双层隔音玻璃，或将破碎房、打磨房改造成隔音房；同时加强作业场所个体防护用品佩戴管理，确保劳动者接触噪声强度符合职业卫生接触限值要求。

2、针对噪声超标作业场所，建议用人单位采取：提高设备自动化运行程度，加固产高噪设备减振基座、加强个体防护用品佩戴管理等综合防噪措施；加强设备的维护保养，避免设备故障形成的非正常生产噪声。

3、应在调漆、点漆操作岗位设置防尘/毒设施，在调漆间设置通风橱。

4、建议用人单位增设更衣/存衣室和必要设施等。

5、用人单位应严格设备管理，加强对生产设备和防护设施进行经常

性的维护保养，并做好相关维护保养记录存档；确保作业场所防护设施正常运行，保证净化效率，并做好相关维护保养记录存档。

## **（二）个人防护措施**

1、用人单位应持续加强个人防护用品的发放、领用，完善、明细发放、领用台帐并存档；持续加强个人防护用品检查、检修和维护，确保其防护效果，并将检查、检修和维护记录存档。

2、用人单位应持续加强工作场所劳动者佩戴个人防护用品的监督管理工作，采取奖惩等措施，进行定期或不定期监督检查现场劳动者防护用品佩戴情况，确保个体防护用品佩戴率达 100%。

3、用人单位应加强对作业现场清扫、清灰、维修人员的个人防护用品配发、佩戴情况的监督管理。

## **（三）组织管理**

1、用人单位应及时组织企业主要负责人及职业卫生管理人员进行职业健康培训工作，且培训合格持证。

2、本次评价现场检测时间不处于当地高温季节，故未对存在高温危害因素的作业场所 WBGT 指数进行检测。用人单位应于高温季节（每年 7-9 月）委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构对其作业场所 WBGT 指数进行检测。

3、根据《安徽省女职工劳动保护特别规定》第十三条规定，用人单位应当为怀孕女职工、女职工哺乳提供休息、哺乳用房和必要设施。鼓励、引导相邻的用人单位联合为怀孕女职工、女职工哺乳提供休息、哺乳用房和必要设施。

4、用人单位应组织安排车间卫生清洁工作，满足工艺流程及运料方便的前提下，设置车间地面警示线划分生产区、物料区，确保车间过道无障碍。

5、随着该项目的运行，应根据生产运行的实际情况及时对职业卫生管理制度和操作规程进行修改完善，使其具有针对性和时效性。

6、加强车间地面、设备清灰作业，制定清扫制度，避免作业过程中产生二次扬尘。

|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|             | <p>7、针对清灰、设备大中修和除尘器滤芯更换、活性炭更换等委外作业，用人单位不得将职业病危害作业转移给不具备职业病防护条件的单位和个人，并以书面形式与外包单位明确职业健康管理责任、告知作业场所存在的职业病危害和应遵循的职业病防治法规，督促外包单位进行职业病危害申报、对接触职业病危害因素劳动者进行职业健康培训和职业健康监护，并检查其职业病危害防护条件是否符合有关规定。</p> <p>8、用人单位应当按照《职业卫生档案管理规范》（原安监总厅安健〔2013〕171号）的相关要求，及时完善、更新职业健康监护档案，补充劳动者职业史、既往史和职业病危害接触史等内容。</p> <p><b>（四）职业健康监护</b></p> <p>1、今后应严格按照《用人单位职业健康监护监督管理办法》和《职业健康监护技术规范》的要求，组织接触职业病危害因素劳动者进行岗前、在岗、离岗职业健康检查；检查人数不得少于实际接触职业病危害因素人数，实检职业健康危害因素与应检职业健康危害因素相符，且确保职业健康检查率达100%。</p> <p>2、完善职业健康监护档案资料，补充劳动者职业史、既往史和职业病危害接触史信息内容。</p> <p>3、对已做过在岗期间职业健康检查的劳动者有结果出现异常的项目，应根据职业健康监护的要求复查异常项目，并保存、记录好复查结果档案、周期；按职业健康检查机构的要求，做好接害劳动者后续职业健康监护管理工作。</p> |
| 技术审查专家组评审时间 | 2023. 6. 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 技术审查专家组评审意见 | 用人单位按照《现评报告》和上述建议及专家组会上提出的其他意见予以整改落实；评价机构按照专家组提出的意见修改完善《现评报告》，经专家组组长签字确认后，由用人单位存档备查。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |