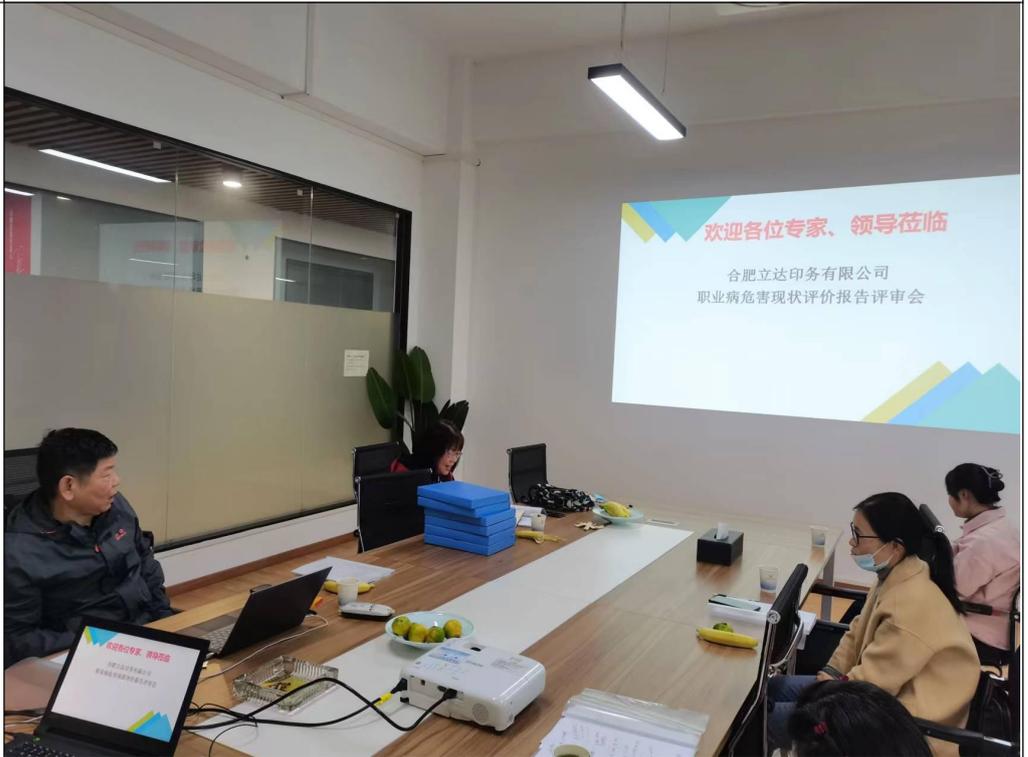


建设单位/ 用人单位名称	合肥立达印务有限公司		
建设单位/ 用人单位地址	安徽省合肥市庐阳区庐阳工业园区天河路 388 号		
评价报告名称	合肥立达印务有限公司职业病危害现状评价报告		
项目简介	<p>合肥立达印务有限公司成立于2011年06月15日，注册地位于合肥市庐阳区阜阳北路北方置业5号，2021年5月搬迁至安徽省合肥市庐阳区庐阳工业园区天河路388号，租赁安徽省强健新型建材发展有限公司3幢厂房，法定代表人为纪旭明。经营范围包括包装装潢印刷品、其他印刷品印刷及销售。前产能为年生产印色面纸6000万张。</p> <p>目前企业劳动定员20人，女职工2人，其中车间生产作业16人，女职工0人，后勤、管理及销售4人，车间生产主要采取白班制，每班8h，周生产5天，年工作260天。</p>		
现场调查人	李趁心	现场调查时间	2022年8月9日
采样人员	龚传成、梅丽	现场采样时间	2022年8月10日-12日
检测人员	朱琳	检测时间	2022年8月11日13日
建设单位/用人单位陪同人	王燕		

影像资料（采样）





影像资料（评审）

<b>评价结论与建议</b>	<p>依据《国家卫生健康委办公厅关于公布建设项目职业病危害风险分类管理目录的通知》（国卫办职健发〔2021〕5号）规定的内容，用人单位属于职业病危害严重的用人单位。同时依据《国家卫生健康委办公厅关于公布建设项目职业病危害风险分类管理目录的通知》（国卫办职健发〔2021〕5号）规定的内容，用人单位属于第三大项C制造业中—C231印刷行业，属于职业病危害严重行业。</p> <p>（一）工程技术措施</p> <p>1、建议用人单位针对油墨间增设应急洗眼器，冲淋洗眼装置应满足以下要求：</p> <p>1）冲淋、洗眼设施应靠近可能发生相应事故的工作地点，其服务半径应小于15m；</p> <p>2）冲淋、洗眼设施应保证连续供水；</p> <p>3）应有清晰的标识，并按照相关规定定期保养维护以确保其正常运行。</p> <p>2、用人单位为油墨间设置通风排毒设施，以确保油墨储存过程可能逸散的有毒有害气体有效收集和净化。</p> <p>3、用人单位应为危废间设置通风排毒设施。</p> <p>4、针对覆膜作业场所噪声超标，建议用人单位单设覆膜间，进行建筑隔声，同时合理安排噪声作业时间，降低工作人员接触时间和对周围作业场所的影响。</p> <p>5、用人单位可在卫生间内增设喷淋洗浴装置作为临时浴室供员工使用。</p> <p>（二）个人防护措施</p> <p>1、用人单位应持续加强个人防护用品的发放、领用，完善、明细发放、领用台帐并存档；持续加强个人防护用品检查、检修和维护，确保其防护效果，并将检查、检修和维护记录存档。</p> <p>2、用人单位应持续加强工作场所劳动者佩戴个人防护用品的监督管理。</p>

	<p>管理工作，采取奖惩等措施，进行定期或不定期监督检查现场劳动者防护用品佩戴情况。</p> <p>3、用人单位应加强对车间作业现场油墨间配置人员的个人防护用品配发、佩戴情况的监督管理。</p> <p>4、用人单位应加强对车间作业现场卫生清扫，及清扫人员的个人防护用品配发、佩戴情况的监督管理。</p> <p>（三）组织管理</p> <p>1、用人单位应及时组织主要负责人进行职业健康培训工作，且培训合格持证。</p> <p>2、用人单位应组织安排车间卫生清洁工作，满足工艺流程及运料方便的前提下，设置车间地面警示线划分生产区、物料区，确保车间过道无障碍。</p> <p>3、随着该项目的运行，应根据生产运行的实际情况及时对职业卫生管理制度和操作规程进行修改完善，使其具有针对性和时效性。</p> <p>4、用人单位应当按照《职业卫生档案管理规范》（原安监总厅安健〔2013〕171号）的相关要求，及时完善、更新职业健康监护档案，补充劳动者职业史、既往史和职业病危害接触史等内容。</p> <p>（四）职业健康监护</p> <p>1、今后应严格按照《用人单位职业健康监护监督管理办法》和《职业健康监护技术规范》的要求，组织接触职业病危害因素劳动者进行离岗职业健康检查。</p> <p>2、完善职业健康监护档案资料，补充劳动者职业史、既往史和职业病危害接触史信息内容。</p> <p>3、对已做过在岗期间职业健康检查的劳动者有结果出现异常的项目，应根据职业健康监护的要求复查异常项目，并保存、记录好复查结果档案、周期；按职业健康检查机构的要求，做好接害劳动者后续职业健康监护管理工作。</p>
<p>技术审查专家组评审时间</p>	<p>2022.10.11</p>

<b>技术审查专家组 评审意见</b>	专家组同意《现评报告》通过技术评审，评价机构按照专家建议和专家组提出的其它意见修改完善后，经专家组组长确认后，由用人单位存档备查。
-------------------------	---