

用人单位名称	合肥振亚电气科技有限公司																		
用人单位地址	合肥市新站区磨店工业聚集区兴元路																		
报告名称	职业病危害因素定期检测报告																		
用人单位情况介绍	<table border="1"> <tr> <td>用人单位</td><td colspan="3">合肥振亚电气科技有限公司</td></tr> <tr> <td>单位地址</td><td colspan="3">合肥市新站区磨店工业聚集区兴元路</td></tr> <tr> <td>单位性质</td><td>有限公司</td><td>行业类型</td><td>C3311 金属结构制造</td></tr> <tr> <td>主要产品</td><td>桥架</td><td>年产量</td><td>2000t</td></tr> </table>			用人单位	合肥振亚电气科技有限公司			单位地址	合肥市新站区磨店工业聚集区兴元路			单位性质	有限公司	行业类型	C3311 金属结构制造	主要产品	桥架	年产量	2000t
用人单位	合肥振亚电气科技有限公司																		
单位地址	合肥市新站区磨店工业聚集区兴元路																		
单位性质	有限公司	行业类型	C3311 金属结构制造																
主要产品	桥架	年产量	2000t																
现场调查人	龚传成	现场调查时间	2022. 07. 11																
采样人员	龚传成、潘梅	现场采样时间	2022. 07. 12																
检测人员	江孟琦、李晶晶	检测时间	2022. 07. 12-2022. 07. 13																
用人单位陪同人	席俊豹																		
影像资料 (采样)																			
结论与建议	检测结果: (1) 电焊烟尘: 生产车间检测的岗位接触空气中电焊烟尘浓度均符合国家职业卫生标准的要求。 (2) 其他粉尘: 生产车间检测的岗位接触空气中其他粉尘浓度均符合国家职业卫生标准的要求。 (3) 氮氧化物: 生产车间检测的岗位接触空气中氮氧化物浓度均符合国家职业卫生标准的要求。 (4) 电焊弧光: 生产车间检测的岗位佩戴的防护面罩防护效果较好, 罩内脸部和眼部受到的电																		

焊弧光辐照度均符合国家职业卫生标准的要求。

（5）噪声：生产车间检测岗位接触噪声 8h 等效连续 A 声级均符合国家职业卫生标准的要求。但生产车间（放卷工位、裁剪工位、打孔工位、成型工位、下料工位、剪板机工位、打孔机工位）检测的岗位接触噪声 8h 等效连续 A 声级值在 80-85dB(A)，属于噪声作业场所，上述岗位员工需做好个人防护。

（6）高温：生产车间岗位接触高温强度检测结果符合国家职业卫生标准的要求。

建议

（一）职业病危害防护工程设施方面

- 1、噪声岗位建议：优先选择低噪声生产设备，产高噪作业场所设置隔声挡板/隔声墙体、减振基座加固、个体防护等综合防噪措施。同时加强车间设备的维护保养，避免设备故障形成的非正常生产噪声。
- 2、粉尘操作岗位建议：针对产生粉尘的作业场所加强局部通风除尘。
- 3、化学毒物操作岗位建议：针对产生化学毒物的作业场所加强局部通风排毒。
- 4、用人单位应严格设备管理，加强对生产设备和防护设施进行经常性的维护保养、定期清灰，并做好相关维护保养记录存档；确保作业场所防护设施正常运行，保证净化效率，并做好相关维护保养记录存档。

（二）个人使用的职业病防护用品方面

- 1、用人单位应加强个人防护用品的发放、领用，完善、明细发放、领用台帐并存档；持续加强个人防护用品检查、检修和维护，确保其防护效果，并将检查、检修和维护记录存档。
- 2、用人单位应持续加强工作场所劳动者佩戴个人防护用品的监督管理工作，采取奖惩等措施，进行定期或不定期监督检查现场劳动者防护用品佩戴情况。
- 3、用人单位应加强对车间作业现场清扫/检维修人员的个人防护用品配发、佩戴情况的监督管理。

（三）职业卫生管理方面

- 1、企业应加强管理力度，配备专/兼职职业卫生管理人员负责公司日常职业卫生管理工作，主要负责职业卫生设施建设、运行的日常监管，负责现场职业病危害因素监测、员工职业健康体检工作。
- 2、制定岗位职业卫生操作规程，督促工人按规范要求作业，作业完成后尽量不在存在粉尘岗位逗留。

	3、在产生职业病危害因素的岗位，设置“噪声有害”、“必须佩戴护耳器”、“注意通风”、“注意防尘”、“必须戴防尘口罩”、“当心中毒”、“必须戴防毒面具”等警示标识。 4、企业应按管理要求，组织接触职业病危害因素的劳动者进行上岗前、在岗期间、离岗职业健康检查，体检结果应如实的对劳动者进行告知，并按体检机构的建议做好后续工作，并做好职业健康监护档案管理工作。 5、企业应按照相关要求，委托具有资质的职业卫生服务机构定期对作业场所存在的职业病危害因素进行检测，公布检测结果，发现问题，及时处理，并存入职业卫生档案。建议下次检测在2023年07月21日之前完成。
报告签发 时间	2022.07.22