

建设单位/ 用人单位名称	法科达拉（苏州）包装有限公司合肥分公司		
建设单位/ 用人单位地址	合肥市经济技术开发区意大利工业园		
评价报告名称	法科达拉（苏州）包装有限公司合肥分公司职业病危害现状评价报告		
项目简介	法科达拉（苏州）包装有限公司合肥分公司（以下简称“用人单位”）成立于 2012 年 09 月。公司地址位于合肥市经济技术开发区意大利工业园 2#厂房，主要经营 EPE 塑料包装材料（聚乙烯珍珠棉）的剪切组装与销售。目前生产规模达年产 EPE 塑料包装材料 14000 立方。		
现场调查人	李康、李称心	现场调查时间	2022 年 2 月 26 日
采样人员	龚传成、梅丽	现场采样时间	2022 年 2 月 28 日-3 月 1 日
检测人员	盛佳丽、朱琳、江孟琦	检测时间	2022 年 2 月 28 日-3 月 4 日
建设单位/用人单位陪同人	鲍盼盼		
影像资料（采样）			

影像资料（评审）	
评价结论与建议	用人单位职业病危害综合=A+B+C+D+E+F*H=0+15+10+0+40+15=80>60； 用人单位属于职业病危害严重的用人单位。同时依据《国家卫生健康委办公厅关于公布建设项目职业病危害风险分类管理目录的通知》（国卫办职健发〔2021〕5号）规定的内容，用人单位属于第三大项制C制造业中

(十七) C29 橡胶和塑料制品业中 C292 塑料制品业, 判定属于职业病危害严重行业。

(一) 工程技术措施

1、针对噪声作业场所, 建议采取建筑隔声、墙体采用吸声材料等综合防噪措施, 合理车间设备布局, 减少此高噪声源对其他作业区影响; 因设备常年运行部件松垮或底座不稳导致, 故建议用人单位加强设备检维修, 固定设备底座; 合理安排作息時間, 减少作业人员接触噪声时间。

2、用人单位丝印、喷码产毒工段建议采用局部通风排毒, 设置局部集气罩对产生的有毒有害气体进行收集净化处理, 集气罩控制风速取值 0.5-1.0m/s。

3、用人单位应严格设备管理, 加强对生产设备和防护设施进行经常性的维护保养, 并做好相关维护保养记录存档。

(二) 个人防护措施

1、用人单位应持续加强个人防护用品的发放、领用, 完善、明细发放、领用台帐并存档; 持续加强个人防护用品检查、检修和维护, 确保其防护效果, 并将检查、检修和维护记录存档。

2、用人单位应持续加强工作场所劳动者佩戴个人防护用品的监督管理工作, 采取奖惩等措施, 进行定期或不定期监督检查现场劳动者防护用品佩戴情况。

(三) 组织管理

1、组织企业主要负责人和职业卫生管理人员进行职业卫生培训工作和培训合格、取证。

2、用人单位应增设浴室, 供员工班后使用。

3、用人单位应组织安排车间卫生清洁工作, 满足工艺流程及运料方便的前提下, 设置车间地面警示线划分生产区、物料区, 确保车间过道无障碍; 一般有毒作业场所(印刷、喷码)设置黄色区域警示线。

4、本次评价现场检测时间不处于当地高温季节, 故未对存在高温危害因素的作业场所 WBGT 指数进行检测。用人单位应于高温季节(每年 7-9

	月)委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构对其作业场所 WBGT 指数进行检测。 5、用人单位应当按照《职业卫生档案管理规范》(原安监总厅安健〔2013〕171 号)的相关要求,及时完善、更新职业健康监护档案,补充劳动者职业史、既往史和职业病危害接触史等内容。 (四)职业健康监护 1、完善职业健康监护档案资料,补充劳动者职业史、既往史和职业病危害接触史信息内容; 2、对已做过在岗期间职业健康检查的劳动者有结果出现异常的项目,应根据职业健康监护的要求复查异常项目,并保存、记录好复查结果档案、周期。具体检查项目和周期应符合《职业健康监护技术规范》(GBZ 188-2014)的规定。
技术审查专家组评审时间	2022. 5. 20
技术审查专家组评审意见	专家组同意《现评报告》通过技术评审,评价机构按照专家建议和专家组提出的其它意见修改完善后,经专家组长确认后,由用人单位存档备查。